

СОХРАНЯЯ КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ РОССИИ

Масштабный проект ОАО «Газпром» — благотворительная поддержка реставрации Китайского дворца — был отмечен на Дне мецената, который прошел в середине апреля 2011 года в Государственном Эрмитаже.



Китайский дворец в Ораниенбауме, 2010 год

Китайский дворец входит в состав уникального комплекса построек XVIII века дворцово-паркового ансамбля «Ораниенбаум», филиала музея-заповедника «Петергоф», включенного в список всемирного культурного наследия ЮНЕСКО. Шедевр эпохи рококо долгое время после Великой Отечественной войны находился в аварийном состоянии и нуждался в срочном спасении.

Благодаря своевременной поддержке Газпрома в ближайшем будущем дворец отметит свое второе рождение. В 2006 году началась первая в его истории долгожданная комплексная реставрация. Курирует проект финансирования восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»,

с недавних пор — официальный корпоративный партнер музея. Генеральный директор компании Георгий Фокин вошел в попечительский совет общества «Друзья ГМЗ «Петергоф». «Хорошо известно, что один из важнейших принципов Газпрома — социальная ответственность, — говорит он. — Для нас это не только поддержание достойных условий труда, материального и душевного благополучия людей, но и сохранение культурного наследия России. Мы рады и горды, что участвуем в благородном деле спасения Китайского дворца».

На встрече меценатов генеральный директор ГМЗ «Петергоф» Елена Кальницкая в знак многолетней дружбы и сотрудничества произнесла слова благодарности в адрес

газотранспортной компании и подарила газовикам фотографию с открытия эрмитажной выставки отреставрированных стеклярусных панно Китайского дворца.

В скором времени музей планирует организовать новые выставки, на которых будут представлены два уникальных мозаичных стола конца XVIII века из Стежарусского кабинета Китайского дворца. Один из этих столов будет отреставрирован на средства «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Роскошные предметы декора, украшенные композициями из цветной смальты, были выполнены на Усть-Рудицкой фабрике М. В. Ломоносова по личному заказу Екатерины Второй. Стоит отметить, что аналогов подобной мебели нигде не существует. ■

ПОЛВЕКА БОЛЬШОЙ ГАЗПРОМОВСКОЙ ВАХТЫ

12 апреля 2011 года в Москве в главном офисе газового концерна прошло торжественное собрание, посвященное юбилею Центрального производственно-диспетчерского департамента ОАО «Газпром».



Вручение Почетной грамоты ОАО «Газпром» Н. Чениной

В этот день Председатель Правления Алексей Миллер в своем приветственном выступлении отметил, что диспетчерская служба — особое подразделение, где работают настоящие профессионалы. «Это — плоть и кровь Газпрома, они выросли в компании, прекрасно знают отрасль. Это люди, которые в буквальном смысле слова денно и нощно несут вахту. Большую газпромскую вахту», — подчеркнул Алексей Миллер.

Среди тех, кого поздравляли в центральном офисе

компании, отмечая большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд, — газовики ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Так, Почетной грамотой Министерства энергетики РФ награжден Владимир Сверчков, начальник Диспетчерского управления — главный диспетчер предприятия. Почетную грамоту ОАО «Газпром» получила Надежда Ченина, начальник диспетчерской службы Псковского ЛПУМГ.

Алексей Миллер пожелал всем работникам газового концерна новых производственных успехов на пути к амбициозной цели — становлению компании «Газпром» как компании № 1 в мире, выразив уверенность, что совместными усилиями мы достигнем этой цели. ■

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2010 ГОДУ
СТР. 3

ВОЛХОВСКОЕ ЛПУМГ: СТРАТЕГИЯ РОСТА
СТР. 4

НОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
СТР. 5

О ДРЕСС-КОДЕ
СТР. 8

30 ИЮНЯ — ГODOVое ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ГАЗПРОМ»

Совет директоров принял решение перенести дату проведения годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром» с 24 июня на 30 июня 2011 года.

Совет директоров ОАО «Газпром» также принял решение созвать внеочередное Общее собрание акционеров. Собрание пройдет 30 июня 2011 года в Москве в центральном офисе ОАО «Газпром» с 16 часов. Регистрацию участников собрания решено провести 28 июня с 10 до 17 часов и 30 июня с 9 часов.

Списки лиц, имеющих право на участие в годовом и внеочередном Общих собраниях акционеров, будут составлены на основании данных реестра акционеров ОАО «Газпром» на конец операционного дня 12 мая 2011 года.

В настоящее время в реестре акционеров компании зарегистрировано несколько сотен тысяч российских и зарубежных владельцев акций. Учитывая это обстоятельство, акционерам рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по доверенности или направить в компанию заполненные бюллетени для голосования.

Проведение внеочередного собрания обусловлено необходимостью исполнения поручений Президента Российской Федерации Д. А. Медведева, связанных с заменой представителей государства в советах директоров акционерных обществ, занимающих государственные должности, на независимых или поверенных директоров.

Совет директоров утвердил повестку дня внеочередного собрания акционеров и текст информационного сообщения о его проведении. На рассмотрение внеочередного собрания вынесены вопросы о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров, которые будут избраны на годовом Общем собрании, и об избрании нового состава Совета директоров.

По материалам Управления информации ОАО «Газпром» ■

БЕСПЕРЕБОЙНЫЕ ПОСТАВКИ ГАЗА ПОТРЕБИТЕЛЯМ — ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА «ГАЗПРОМА»

Заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Александр Ананенков провел совещание, посвященное реализации «Комплексного плана мероприятий по обеспечению надежного газоснабжения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2008–2012 годы».

Было отмечено, что в рамках Комплексного плана «Газпром» проводит работу по реконструкции, ремонту и строительству объектов газотранспортной системы, обеспечивающей повышенную надежность газоснабжения города и области. В частности, в 2008–2010 годах осуществлен

капитальный ремонт более 443 километров магистральных газопроводов, 133,5 километра газопроводов-отводов, около 9 километров технологических трубопроводов КС.

«Бесперебойные поставки газа потребителям — важнейшая задача «Газпрома». Для ее выполнения необходимо обеспечивать надежную работу всех звеньев газотранспортной системы. Особое значение это приобретает, когда речь идет о газоснабжении густонаселенных районов России, таких как Москва и Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область и других», — заявил Александр Ананенков.



Заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» А. Ананенков (справа) и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Г. Фокин в главном офисе дочерней компании

УТВЕРЖДЕНЫ ПРОГРАММЫ РЕКОНСТРУКЦИИ И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

Правление ОАО «Газпром» рассмотрело вопросы дальнейшего повышения надежности функционирования газотранспортной системы компании.

Правление утвердило Комплексную программу реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа и подземных хранилищ на 2011–2015 годы. Профильным подразделениям поручено использовать Комплексную программу в качестве основы для формирования годовых и среднесрочных инвестиционных программ ОАО «Газпром» в части реконструкции объектов газотранспортной системы и ПХГ.

Правление утвердило Программу комплексного капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов ОАО «Газпром» на 2011–2015 годы. Профильным подразделениям поручено использовать Программу в качестве основы при формировании годовых программ капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов.

Основные задачи реконструкции объектов транспортировки газа и ПХГ, а также капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов до 2015 года:

- ликвидация «узких» мест в газотранспортной системе с учетом существующей и перспективной загрузки газопроводов;

- поддержание необходимого уровня технической возможной производительности газотранспортной системы путем проведения комплексной реконструкции основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций и линейной части газопроводов;
- дальнейшее повышение надежности газоснабжения потребителей путем реконструкции газопроводов-отводов и газораспределительных станций;

- обеспечение энергоэффективных (энергосберегающих) режимов эксплуатации объектов ГТС, в том числе за счет применения газоперекачивающих агрегатов с более высоким КПД;
- дальнейшее наращивание потенциала ПХГ;

- поддержание необходимого уровня производительности линейной части газопроводов за счет существенного сокращения общей

протяженности участков газопроводов, работающих с давлением ниже проектного;

- определение и прогнозирование технического состояния газопроводов на долгосрочный период.

ГАЗПРОМ — НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и Губернатор Новгородской области Сергей Митин обсудили ход газификации региона. Так, в текущем году «Газпром» начал строительство межпоселкового газопровода «ГРС «Боровичи» — р. п. Любытино» протяженностью более 70 километров, заканчивает подготовку к началу



строительства межпоселкового газопровода «ГРС «Новгород-2» — д. Хутьнь». Кроме того, компания выделила средства на проектирование еще двух газопроводов на территории области. Общие инвестиции Газпрома в газификацию региона в 2011 году составят 250 миллионов рублей.

ГАЗОВЫЕ ТУРБИНЫ ПРОИЗВОДЯТСЯ В РЫБИНСКЕ

ООО «Издательский дом «Газотурбинные технологии» (г. Рыбинск Ярославской обл.) представил в Санкт-Петербурге каталоги энергетического оборудования. Наряду со специализированным информационно-аналитическим журналом «Газотурбинные технологии», который охватывает все аспекты рынка газотурбинной продукции, каталоги рассчитаны на широкий круг специалистов и дают возможность потребителю примерить к своим нуждам то или иное газовое оборудование.

ООО «Издательский дом «Газотурбинные технологии» давно сотрудничает с ОАО «Рыбинские моторы», продукция которого хорошо знакома специалистам нашего Общества.

В филиалах ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на КС «Изборск» (Псковское ЛПУМГ) и «Краснознаменская» (Калининградское ЛПУМГ) установлены газовые турбины ГПА-4 РМ, произведенные на заводе в Рыбинске.

МОДЕРНИЗАЦИЯ АУДИТОВ ИСМ

Практическим аспектам проведения внутренних аудитов Интегрированной системы менеджмента (ИСМ) был посвящен семинар отдела качества (ОК) ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Внутренние аудиторы ИСМ — сотрудники Аппарата управления и филиалов предприятия — познакомились с разработанными специалистами ОК методами проведения аудитов, алгоритмом процедуры и новыми проверочными листами, которые в ближайшее время войдут в новую редакцию действующего в Обществе СТО 08-01-2008.

Семинар дал возможность аудиторам Общества и представителям отделов, курирующим систему менеджмента качества, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, совместно определить наиболее оптимальные решения, которые после их официального внедрения в практику позволят сделать аудиты ИСМ Общества более результативным и востребованным видом внутренних проверок.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ГКС

Начальники газоконпрессорных служб (ГКС) филиалов, руководители и специалисты управлений Общества — участники семинара «Организация безопасной и эффективной работы КС. Состояние охраны труда и промышленной безопасности при эксплуатации КС» — встретились в Новгородском ЛПУМГ. Они подвели итоги работы ГКС филиалов Общества в прошлом году и определили задачи на 2011-й.

ПОДДЕРЖКА ЛУЧШИХ СТУДЕНТОВ

В главном офисе газотранспортной компании вручены именные студенческие сертификаты. В весеннем семестре 2011 года конкурсной комиссией было отмечено 27 учащихся ведущих вузов страны: из них 13 человек в будущем получат профильные для нашего предприятия специальности, 12 студентов обучаются по экономическим, юридическим и специальностям естественно-научного направления; два стипендиата — дети погибших (умерших) работников Общества.

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» ведет активную работу со студентами высших учебных заведений, повышая престижность компании среди молодежи. Соискатели именных стипендий, помимо материального стимулирования, пользуются преимуществом при прохождении практики и приеме на работу.

ОБМЕН ОПЫТОМ НЕОБХОДИМ

На базе отдыха «Голубой факел» прошел семинар диспетчерских служб «Актуальные вопросы диспетчерского управления объектами газотранспортной системы (ГТС) Общества», посвященный итогам деятельности Диспетчерского управления (ДУ) в 2010 году и повышению эффективности работы диспетчерских служб (ДС).

Сотрудники администрации Общества и начальники ДС филиалов сошлись во мнении, что необходима организация обмена опытом между сотрудниками ДС смежных ЛПУМГ и их стажировка в центральной диспетчерской ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

НОВОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ В ПОРТОВОМ ЛПУМГ

Для обеспечения контроля качества транспортируемого газа при вводе в эксплуатацию комплекса сооружений КС «Портовая» и участка магистрали «Грязовец – Выборг» в составе филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в Портовом ЛПУМГ в конце марта создано новое структурное подразделение — химическая лаборатория.

ПРОВЕРКА НА СООТВЕТСТВИЕ

На полигоне ОАО «Газпром автоматизация» в Москве завершены заводские испытания интегрированной автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) КС «Портовая».

Система создана с применением новейших достижений в области информационных технологий, на основе единой программно-технической платформы, что позволяет обеспечить управление основным и вспомогательным оборудованием КС «Портовая» из единого центра и минимизировать эксплуатационные затраты. АСУ ТП учитывает специфику работы КС «Портовая», в частности, необходимость оперативного изменения режимов подачи газа в газопровод «Северный поток», а также обеспечение безопасности его функционирования.

Проведенные заводские испытания показали полное соответствие системы требуемым параметрам.

«ГРЯЗОВЕЦ – ВЫБОРГ» ПРИРАСТЕТ ВТОРОЙ НИТКОЙ

«Газпром» определил ОАО «Ленгазспецстрой» субподрядчиком строительства трех участков второй нитки магистрального газопровода «Грязовец – Выборг».

Трасса, на которой будет вести работы «Ленгазспецстрой», пройдет по территории Волховского, Кировского, Всеволодского и Выборгского районов Ленинградской области. Первый участок протянется от КС «Волховская» до реки Невы, второй — от Невы до КС «Елизаветинская», третий соединит КС «Елизаветинская» с КС «Портовая». Срок окончания работ — четвертый квартал 2012 года.

«Ленгазспецстрой» также выполняет работы по строительству первой очереди компрессорных станций «Елизаветинская» и «Волховская».

ЗА КОНТАКТ С АУДИТОРИЕЙ

Доклад инженеров службы КИПиА Северного ЛПУМГ Михаила Семенцова и Александра Аркуши «Разработка автоматизированной системы управления технологическим процессом очистки воды» был отмечен на IX научно-практической конференции молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Самара». Специалисты ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» победили в номинации «За самое выразительное изложение и контакт с аудиторией».



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В мае на базе отдыха «Голубой факел» состоится семинар специалистов в области управления персоналом «Пути повышения эффективности работы по управлению персоналом в современных условиях. Организация работы с резервом кадров». Цель семинара — определение приоритетов и мер, направленных на формирование резерва кадров и его развитие в интересах ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»: ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2010 ГОДУ

В центральном офисе ОАО «Газпром» 30 марта на ежегодном заседании Комиссии по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности дочерних обществ подведены итоги работы коллектива ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» за 2010 год. Результаты работы Общества в минувшем году получили положительную оценку членов Комиссии. Год был ответственным и напряженным, тем не менее его отличали стабильность и несомненный потенциал. Установленные ОАО «Газпром» планово-контрольные показатели соблюдены, при этом выполнены задания по экономии затрат и энергосбережению.

Газотранспортной системой ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в 2010 году принято и доведено до потребителей свыше 103 млрд м³ природного газа, что на 7,5 процента выше показателей 2009 года. Экспортные поставки в страны ближнего и дальнего зарубежья, составляющие

около 70 процентов от общего объема, также выросли по сравнению с прошлым годом. В целом по Северо-Западу отмечено увеличение потребления природного газа; наибольший рост — в Ленинградской области — 20 процентов. С вводом газопровода «Вильнюс – Калининград-2» и пуском второго энергоблока на Калининградской ТЭЦ-2 возросли объемы поставок газа в западный анклав РФ. Товаротранспортная работа выполнена на 102,8 процента и составила 50 206 млрд м³ на км.

Увеличилась общая протяженность эксплуатируемых газопроводов: сегодня она составляет более 10 тысяч километров. В 2010 году было введено в эксплуатацию порядка 370 километров магистральных газопроводов. Большая работа проведена по обеспечению надежности эксплуатации газопроводов, включая масштабную диагностику объектов МГ, существенные объемы капитального и профилактического ремонтов, реконструкции и капитального строительства объектов транспорта

газа. В 2010 году в связи со строительством магистрали «Грязовец – Выборг» — сухопутного участка газопровода, по которому российский газ придет к морскому побережью, а затем по дну Балтики будет доставляться в Германию, — расширена география производственных мощностей. Существенная работа проделана по охране окружающей среды и энергосбережению.

В 2011 году в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» продолжится работа по обеспечению надежного газоснабжения потребителей в России и за рубежом, выполнению в полном объеме программ по капитальному ремонту, реконструкции, диагностике, техническому обслуживанию объектов транспорта газа. Приоритетными задачами, несомненно, будут обеспечение строительного контроля (технического надзора) за качеством строительства, проведением пуско-наладочных работ и приемка в эксплуатацию объектов газопровода «Грязовец – Выборг».

ПРИОРИТЕТЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Сохранение трудоспособности работников и обеспечение безопасных условий труда является одной из основополагающих задач социальной политики ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Созданию безопасных условий труда в Обществе уделяется максимум внимания. Работа эта, представляющая собой целостную систему, приоритетна и постоянна. Одной из ее составляющих является выполнение Соглашения по охране труда, а также реализация планов мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда по результатам аттестации рабочих мест в филиалах и Аппарате управления.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда у сотрудников рабочих специальностей, аттестация руководителей и специалистов в области промышленной безопасности в филиалах ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» — необходимое условие производственной деятельности на объектах газотранспортной системы. Это является неотъемлемой частью комплексной работы по профилактике и предупреждению несчастных случаев и аварий.

Ежегодно в филиалах Общества проводятся проверки организации работ по охране труда и промышленной безопасности. В рамках проведения четвертого уровня административно-производственного контроля определяются состояние и эффективность организации профилактической работы по охране труда и промышленной безопасности. Контролируется выполнение решений и проведение мероприятий вышестоящих органов



по вопросам повышения уровня промышленной безопасности, охраны и условий труда. Учитывается наличие и содержание документации, обеспеченность средствами индивидуальной защиты (СИЗ), состояние санитарно-бытовых помещений, оформление кабинетов по охране труда.

В соответствии с требованиями нормативных документов РФ и ОАО «Газпром» в филиалах ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Результаты аттестации помогают выявлять и минимизировать вредные воздействия производственной среды на состояние здоровья работников и приводить к нормам условия труда на рабочих местах, где ранее были выявлены отклонения от гигиенических требований. На нашем предприятии разработано Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по аттестации рабочих мест. НОУ «ВНИИГАЗ-Сертификат» проведена оценка выполнения требований охраны труда, по результатам которой выдан сертификат соответствия.

Работники ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» полностью обеспечены специальными одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Участвующим в проведении огневых и газоопасных работ — особое внимание, они обеспечиваются спецодеждой из огнестойких тканей и средствами защиты органов дыхания. Затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в минувшем

году составили более 60 миллионов рублей. Все приобретаемые Обществом СИЗ имеют сертификаты соответствия и заключения ООО «Газпром газобезопасность» о возможности их использования на объектах ОАО «Газпром». Немаловажный фактор охраны труда — своевременное проведение периодических, в том числе углубленных медицинских осмотров. В 2010 году медицинский осмотр прошло 3465 работников.

В ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» внедрена Интегрированная система менеджмента (ИСМ). По итогам проведенного ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» надзорного аудита система была признана соответствующей требованиям стандартов ISO 9001:2000, его российского аналога ГОСТ Р ИСО 9001:2001 (системы менеджмента качества) и ISO 14001:2004 (системы экологического менеджмента). Успешно прошло подтверждение сертификации на соответствие требованиям новой версии международного стандарта OHSAS 18001 от 2007 г. (системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности).

По результатам этой работы наша компания была зарегистрирована как организация, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001 в системах сертификации «Русского Регистра», ГОСТ Р, Inspecta Certificate Finland, DQS, Газпромсерт и IQNet.

Отдел охраны труда

В АКТИВЕ — ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» названо в числе лучших предприятий по реализации Концепции энергосбережения ОАО «Газпром».

За минувшее десятилетие, сообщает Управление информации ОАО «Газпром», в результате выполнения отраслевых программ энергосбережения с 2002 по 2010 годы, «Газпром» сэкономил 29,8 млн тонн у. т. ТЭР, в том числе 25 млрд м³ природного газа и около 3 млрд киловатт-часов электроэнергии. Основная экономия (более 85 %) была получена в сфере транспортировки газа. Экономический эффект от проведенной работы составил 24,4 миллиарда рублей.

В 2010 году эффект от внедрения мероприятий по энергосбережению в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» составил более 80 тысяч тонн у. т. Составляющие Плана экономии ТЭР — природный газ, электроэнергия, теплоэнергия. Стоимостный эффект от внедрения энергосберегающих мероприятий в целом по Обществу составил более 177 миллионов рублей.

Среди мероприятий, обеспечивших наибольший энергосберегающий эффект по газу, — уменьшение потерь газа при плановых работах на линейной части магистральных газопроводов, газопроводах-отводах и ГРС за счет предварительной выработки газа из отключаемых участков газопровода и ГРС; устранение утечек и замена негерметичной запорной арматуры; промывка проточной части ГТУ мощными средствами и другие. Мероприятия, которые дали наибольший энергосберегающий эффект по электроэнергии: модернизация АВО газа; проведение очистки трубных пучков АВО газа от загрязнений и другие. В результате реализации программ энергосбережения в Обществе наметилась устойчивая тенденция к росту энергоэффективности производства.

В конце 2010 года в Газпроме приняты Концепция энергосбережения и повышения энергоэффективности на период 2011–2020 годов и Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2011–2013 годы. Потенциал энергосбережения ОАО «Газпром» в 2011–2020 годах определен в 28,2 миллиона тонн у. т.

Целевыми показателями энергетической эффективности на период 2011–2020 годов установлено снижение удельных расходов природного газа на собственные нужды — не менее 11,4 % (при этом минимальный уровень ежегодной экономии природного газа на собственные нужды должен составлять 1,2 %), сокращение выбросов парниковых газов — не менее 486 миллионов тонн в эквиваленте CO₂.

Для достижения данных показателей Газпром продолжит использование апробированных энергосберегающих технологий и оборудования. В частности, при транспортировке газа планируется расширять применение труб большого диаметра с внутренним гладкостным покрытием, специальной техники для выполнения технологических операций и ремонта объектов газотранспортной системы (ГТС) без потерь газа, энергоэффективного оборудования для линейной части ГТС, компрессорных и газораспределительных станций, а также программно-вычислительных комплексов для моделирования и оптимизации режимов работы ГТС.

По материалам Управления информации ОАО «Газпром»

Начиная с 1999 года ежегодно 28 апреля отмечается всемирный день охраны труда. Это также международный день памяти тех, кто погиб или получил травмы на рабочем месте. В год, завершающий двадцатое столетие, День памяти погибших работников был проведен профсоюзами и работниками в США и Канаде. Спустя десятилетие уже более чем в 100 государствах проводятся акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания обычных граждан и чиновников к различным проблемам, связанным с охраной труда. Под нынешним названием Всемирный день охраны труда впервые отмечался в 2003 году по инициативе Международной организации труда (МОТ).

ВОЛХОВСКОЕ ЛПУМГ: СТРАТЕГИЯ РОСТА



Полным ходом идет строительство первой очереди компрессорной станции «Волховская». Почти 700 сотрудников подрядных организаций «Стройгазмонтаж» и «Ленгазспецстрой» в три смены работают на строительной площадке. Уже установлены аппараты воздушного охлаждения газа, сейчас производится закладка фундамента для газоперекачивающих агрегатов. Строительный комплекс МГ «Грязовец – Выборг» примыкает к производственной площадке Волховского линейного производственного управления магистральных газопроводов. В дальнейшем все это станет единой промплощадкой Волховского филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Сейчас Волховское ЛПУМГ эксплуатирует два газоконпрессорных цеха. Филиал обеспечивает работу тринадцати ГРС и осуществляет газоснабжение Санкт-Петербурга

и Ленинградской области, Республики Карелия, а также Финляндии. Протяженность газопроводов, обслуживаемых Волховским ЛПУМГ, более 700 километров. На данный момент в штате управления почти 300 человек, но для эксплуатации новой компрессорной станции коллектив газотранспортников увеличится еще примерно на 50 сотрудников. Несмотря на то, что новая станция будет введена в эксплуатацию только в конце этого года, уже сейчас производится набор специалистов. «Когда станция будет построена, у нас не останется времени обучать сотрудников, они уже должны будут работать, и все стажировки мы начинаем проводить сейчас», — рассказывает директор Волховского ЛПУМГ Александр Алексеевич Ёлкин. Уже сегодня часть новых сотрудников проходит практику на действующих агрегатах. Буквально через несколько месяцев они будут обеспечивать транспортировку газа в «Северный поток».

Активное развитие газотранспортной отрасли способствует не только созданию новых рабочих мест, но и развитию инфраструктуры Волхова и Волховского района. Филиал деятельно участвует в региональных целевых программах, оказывает помощь в благоустройстве города, помогает ветеранам. Сотрудники ЛПУМГ взяли шефство над памятником воинам Великой Отечественной войны, расположенным в муниципальном образовании Бережковское сельское поселение. 9 Мая коллектив филиала возлагает цветы

КС «Волховская» — одна из семи компрессорных станций газопровода «Грязовец-Выборг», по которому будет осуществляться подача газа в «Северный поток». Проектная мощность первой очереди составит 64 МВт. На станции установят отечественные агрегаты ГПА-16Р-АЛ «Урал» единичной мощностью 16 МВт с блочной компоновкой. Отличительной особенностью нового цеха будет рабочее давление — 9,8 МПа.

к мемориалу. Одним из самых приятных подарков жителям Волхова в ближайшее время станет спортивно-оздоровительный комплекс «Газовик», построенный в рамках программы «Газпром-детям». Спортивный комплекс откроет свои двери в середине лета. Благодаря реализации этого проекта рынок труда у горожан увеличится еще на 20 рабочих мест. А в непростой социально-экономической ситуации, складывающейся в моногородах Ленинградской области и, в частности, в Волхове, открытие новых рабочих мест имеет очень большое значение. Можем с уверенностью сказать, что Волховский филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» как один из крупнейших налогоплательщиков региона является реальным гарантом стабильности и надежности для многих местных жителей.

Роман ВОЙТОВ

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ БОЛЬНИЧНЫЙ

Порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности по-прежнему регулируется Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Однако с 1 января 2011 года действуют изменения, внесенные Федеральными законами от 8 декабря 2010 г. № 343-ФЗ и от 25 февраля 2011 г. № 21-ФЗ. Попробуем в них разобраться.

НАГРУЗКА НА РАБОТОДАТЕЛЯ

С 1 января 2011 года работодатель обязан оплачивать за свой счет первые три дня временной нетрудоспособности сотрудника в связи с заболеванием или травмой. За счет средств Фонда социального страхования России пособие в этих случаях выплачивается только с четвертого дня.

В соответствии с ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы у другого работодателя.

Если в расчетном периоде работник находился в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, то по заявлению работника для расчета среднего заработка соответствующие календарные годы можно заменить предшествующими. Замена производится, если она приведет к увеличению суммы пособия.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Ранее средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности определялся путем деления суммы начисленного заработка на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывалась заработная плата. Теперь средний дневной заработок для исчисления

пособий определяется путем деления суммы заработка работника за предшествующие два года (с учетом заработка у других работодателей и ограничения в 415 000 рублей за каждый календарный год) на 730. Причем это число фиксировано и не изменяется в зависимости от количества фактически отработанных дней в расчетном периоде и других обстоятельств.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ХЛОПОТЫ

Для назначения и выплаты пособия работник теперь обязан предоставить справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которые были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование — на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, — за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой, и текущий календарный год, в том числе с предыдущих мест работы (ч. 5 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

В случае отсутствия таких справок пособие назначается на основании имеющихся у работодателя сведений и документов. После представления работником указанных справок производится перерасчет назначенного пособия за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню представления справок (ч. 2.1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ).

Если работник не имеет возможности представить указанные справки, то работодатель, назначающий и выплачивающий пособие, по заявлению работника направляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда РФ. Соответственно такие новые обязанности, как сбор и предоставление документов с предыдущих мест работы, а также перерасчет назначенного пособия могут доставить как работникам, так и работодателям некоторые неудобства и дополнительные хлопоты.

На основании Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» работникам производится доплата сверх максимального размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», до размера 85 % от среднего заработка работника.

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ

Изменился и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности в случаях необходимости ухода за больным членом семьи. Согласно ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ, пособие в этом случае исчисляется исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы у другого работодателя.

Следует отметить, что совсем недавно принят Федеральный закон от 25.02.2011 № 21-ФЗ, которым установлено, что в период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года женщины вправе выбирать порядок исчисления пособий по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Эти пособия могут быть рассчитаны как по новым правилам, действующим с 2011 года, — исходя из среднего заработка за два предшествующих календарных года, так и в старом порядке — исходя из среднего заработка за последние 12 месяцев. Перерасчет производится на основании заявления работника. Переходные положения предусмотрены ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 08.12.2010 № 343-ФЗ.

По материалам СМИ

НОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

На ежегодной конференции трудового коллектива Общества, проведенной 3 марта 2011 года, подведены итоги выполнения мероприятий Коллективного договора за предыдущий год и принято Дополнительное соглашение. Документ, подписанный генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Г. А. Фокиным и председателем Объединенной профсоюзной организации Б. С. Комаровым и являющийся неотъемлемой частью Коллективного договора, будет действовать до 2012 года. В новом Соглашении закреплены изменения, учитывающие предложения и замечания сторон, а также конкретизируются отдельные моменты, отвечающие требованиям времени.

Уточнения, в частности, коснулись дополнительного оплачиваемого отпуска работнику при переезде из другой местности для работы в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Право на получение семи календарных дней оплачиваемого отпуска для обустройства на новом месте жительства сохраняется за работником в течение года с момента приема (перевода) в Общество, причем отпускная неделя разделению на части не подлежит.

Внесены корректировки в раздел о социальных льготах, гарантиях и компенсациях. В новом документе реализуется единый подход к предоставлению льгот в связи со смертью родственников: дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка и 50-процентная компенсация затрат

на проезд к месту захоронения теперь предоставляется и в случае смерти родителей супруга (супруги) сотрудника.

В Соглашении уточнен порядок компенсации расходов работников на содержание детей в оздоровительных лагерях в случае самостоятельного приобретения путевок. Согласно Коллективному договору, компенсируется 95 процентов стоимости такой путевки, но не более пяти минимальных тарифных ставок и не чаще двух раз в год. Учитывая, что сейчас тарифная ставка составляет 6540 рублей, сумма компенсации получается достаточной для того, чтобы любой родитель смог организовать достойный отдых для ребенка.

Кардинальные изменения коснулись вопросов жилищного обеспечения. Новая жилищная программа, принятая в конце 2010 года, регулируется приказом «Об утверждении локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы жилищного обеспечения работников и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» от 30.12.2010 г. № 708. Напомним, что с 1 января 2011 года улучшение жилищных условий работников и пенсионеров осуществляется за счет их средств с привлечением средств Общества — посредством предоставления дотаций при ипотечном кредитовании или финансовой помощи в виде единовременной выплаты.

Принципиальными можно считать вступающие в силу с 1 июля 2011 года изменения в выплате компенсаций стоимости

абонементов на посещение спортивных секций. По сравнению с ранее действовавшими позициями Коллективного договора в Соглашении учтены адресность социальной льготы, потребности каждого сотрудника и членов его семьи. Теперь работник и его близкие не ограничены определенным списком спортивных организаций, предлагаемых компанией, как это было раньше, а могут самостоятельно выбрать для занятий любую понравившуюся спортивную секцию. Общество компенсирует 70 процентов стоимости услуг секций и кружков для личного пользования работником, а при приобретении сотрудником второго абонемента или абонемента для одного из членов семьи — половину его стоимости. Суммарная выплата одному работнику в течение года не может превышать двух минимальных тарифных ставок, что на сегодняшний день не так уж и мало — более 13 000 рублей.

Изменения также внесены в Приложение № 6 к Коллективному договору: администрацией и профсоюзной организацией Общества подписано Соглашение по охране труда на 2011 год.

Более подробно ознакомиться с содержанием принятых документов можно у специалистов по кадрам филиалов и в профсоюзных комитетах; сотрудники Аппарата управления могут изучить тексты Дополнительных соглашений к Коллективному договору на общедоступном сетевом ресурсе (диск V).

Отдел социального развития

В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО

Последнее время в вопросах взаимоотношений между Межрегиональной профсоюзной организацией (МПО) ОАО «Газпром» и Территориальной профсоюзной организацией (ТПО) Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) сложилась проблемная ситуация, связанная с изменениями, которые были внесены в Устав НГСП на съезде, состоявшемся в декабре 2010 года.

Камнем преткновения стал пункт 6.13 обновленного Устава, который определяет, что отношения между профсоюзными организациями, входящими в межрегиональные профобъединения, и территориальными органами профсоюза должны строиться на основе соглашений между сторонами, то есть носить договорной характер. Таким образом меняется система финансирования территориальных организаций со стороны МПО. Это и послужило поводом для сложной дискуссии, в которой ТПО обвиняет подразделение Межрегиональной профсоюзной организации в развале профсоюза.

Однако рядовые члены профсоюза в начале 2010 года оценили работу МПО на «хорошо» и избрали В. П. Бабкина на очередной срок полномочий. «За 11 лет существования МПО ОАО «Газпром» было принято четыре важнейших основополагающих документа — Тарифное соглашение и три Генеральных коллективных договора. Они определили высокий уровень охраны труда и социально-экономической защиты работников газовой промышленности. За это время было проведено 14 индексаций заработной платы!» — подчеркивает председатель Объединенной профсоюзной организации (ОПО) ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Б. С. Комаров. «А теперь скажите, что за это время сделала территориальная организация для тех же газиков? Какие их проблемы она помогла решить? Думаю, вопрос останется без ответа», — подводит он итог дискуссии.

ОПО ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (от 12 января 1996 года № 10-ФЗ) представляет и защищает интересы работников предприятия перед работодателем. Структурно ОПО входит в Межрегиональную профорганизацию ОАО «Газпром», а также находится в Отраслевом комитете профсоюза нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства — территориальном профкоме (ТПО). Важнейшая функция ОПО состоит в том, что она выступает с инициативой заключения Коллективного договора и является его третьей стороной: Коллективный договор заключается между работниками, их представителем — Объединенной профсоюзной организацией в лице председателя ОПО — и Обществом (работодателем) в лице генерального директора. При наличии Коллективного договора работникам предоставляется более широкий спектр социальных прав, гарантий и компенсаций по сравнению с теми, которые предусматриваются федеральными законами, отраслевыми соглашениями и иными нормативными правовыми актами. Важно отметить, что действие Коллективного договора распространяется не только на членов профсоюза, но и на всех работников организации.

Объединенная профсоюзная организация
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

СЕВЕРНАЯ СТОЛИЦА В ЛУЧАХ ГАЗОВЫХ ФОНАРЕЙ

Санкт-Петербург по праву считается газовой столицей России. В городе на Неве зародилась газовая отрасль, было положено начало промышленному использованию газа. Петербург стал первым городом в России, где появились уличные газовые фонари.



Вид памятника Петру Первому на Сенатской площади в Петербурге. В. И. Суриков. 1870

Регулярное освещение улиц в Санкт-Петербурге было введено еще Петром Первым. По указу царя светильники были установлены на улицах, выходящих к Петропавловской крепости. Фонари, разработанные по проекту архитектора Ж. Б. Леблон, освещали набережную Невы перед Зимним дворцом Петра и Большую Перспективную дорогу — Невский проспект.

Вначале для освещения улиц города применялись только масляные фонари. Светили они тускло и разбрызгивали горячие капли масла. Иногда ради экономии их зажигали позже и гасили раньше времени, а подчас они и вовсе не горели. Среди горожан бытовало даже мнение о том, что фонарщики экономят себе масло из фонарей на кашу.

«Далее, ради Бога, далее от фонаря!» — читаем мы в повести Гоголя «Невский проспект», — «и скорее, сколько можно скорее проходите мимо. Это счастье еще, если отделаетесь тем, что он зальет щегольский сюртук ваш вонючим маслом».

Поиск более удобного вида освещения не прекращался: появились спиртовые, спирто-скипидарные, керосиновые и газовые фонари. Их установкой и обслуживанием занимались различные компании, поделившие столицу на сферы влияния.

ДОРОГО И ПРЕСТИЖНО

Изобретение П. Г. Соболевским термолампа и дальнейшая работа над усовершенствованием этого прибора открыли новые возможности для обустройства городского быта и развития промышленности. 27 сентября 1839 года в столице Российской империи на участке Невского проспекта от Дворцовой площади до Аничкова

дворца вместо 215 масляных фонарей были зажжены 204 газовых.

Проект перехода к новому виду освещения реализовало Общество для освещения Петербурга газом. Компания, созданная в 1835 году, к 1844 году обслуживала уже 437 фонарей, а в начале 1850-х в активе Общества был внушительный список проектов по устройству газового освещения на Невском проспекте (до Фонтанки), Большой и Малой Морских улицах, на всей территории Дворцовой площади. Блистают огнями набережные Невы и Мойки, Царскосельский проспект (до Обводного канала), Лиговский канал, центральные площади (Благовещенская, Казанская, Сенная, Знаменская), а также мосты (Благовещенский, Эрмитажный, Синий, Красный, Полицейский, Аничков, Московский).

«В темноте зимнего вечера газовые фонари разгоняют мрак на центральных улицах столицы», — сообщала газета «Северная пчела». Действительно, газокалильные горелки по сравнению с масляными давали более яркий и мягкий свет. Сказки про масло для фонарей отошли в прошлое.

Конечно, казалось разумным повсеместно заменить и керосиновое освещение газовым. Но это было невыгодно как нефтяным компаниям, так и властям — газ стоил больших денег. Таким образом, газовое освещение преобладало в центре города, в то время как окраины продолжали освещаться керосином.

Фонарщики Санкт-Петербурга, которые обслуживали газовые фонари, действовали по «должностной инструкции»: были предусмотрены такие операции, как протирание стекла, зажигание и гашение, установка и съем горелки, а также ввинчивание металлических колпачков в газопроводные трубки по наступлении белых ночей и съем колпачков по их окончании. Фонарщика сразу узнавали на улице по атрибутам профессии — лестница на плече, длинная полупрозрачная рогожка, которой он закрывал фонарь от ветра, и масляная лампа. Подойдя к фонарю, этот рабочий поворачивал ключом кран газопровода и подносил горящую лампу к горелке.

ОГЮСТ МОНФЕРРАН И ГАЗОВОЕ ХОЗЯЙСТВО

Потребности в оборудовании для газового хозяйства позволили загрузить заказами целый ряд столичных предприятий. На заводе

«Арсенал» производили отливку фонарных столбов. На Императорском фарфоровом заводе (ныне завод им. Ломоносова) было организовано производство плафонов для светильников. Конструировал и оформлял газовые фонари знаменитый архитектор Огюст Монферран. Петербургские фонари считались самыми красивыми в мире!

Благодаря усилиям Первого общества газового освещения газ вошел в повседневную жизнь города. В 1858 году с благословения Городской думы, которая поощряла конкуренцию в промышленности, было учреждено Общество столичного освещения (известно как Второе газовое общество), получившее не освоенные до того времени территории — Петербургскую и Выборгскую части города.

Несмотря на то что во второй половине XIX века у газового освещения появились серьезные конкуренты, газ еще долго держался, выиграв схватку за город сначала у керосиновых компаний, затем у электрических. Накануне Первой мировой войны в Петербурге насчитывалось 13 950 уличных фонарей (3020 электрических, 2505 керосиновых, 8425 газовых). Вплоть до 1890-х годов газ оставался бесспорным лидером на российском рынке освещения.

Недалеко от Смольного, на Одесской улице, где в 1873 году впервые в мире зажегся электрический фонарь, более века спустя появился памятник петербургскому фонарщику (авторы — скульпторы Б. Сергеев и О. Панкратова, 1998). Что делать — с изобретением электрической лампочки фонарщики потеряли свою работу. Рядом с памятником возник небольшой музей фонарей под открытым небом. Он насчитывает шесть экспонатов, которые, к сожалению, не освещают улицу.

Ирина ПАТРУХИНА



На Одесской улице Санкт-Петербурга

КЁНИГСБЕРГ — КАЛИНИНГРАД

В апреле 2011 года Калининградская область отметила 65-летие. Своим современным названием регион обязан традициям советского времени.

Сразу после Победы во Второй мировой войне на территории современного субъекта РФ был организован Кёнигсбергский особый военный округ, а 7 апреля 1946 года на этой территории была образована Кёнигсбергская область в составе РСФСР. В июне 1946 года, после смерти М. И. Калинина город Кёнигсберг был переименован в Калининград, а область получила свое нынешнее название, хотя ни к ней, ни к городу «все-союзный староста» не имел никакого отношения. К тому же на карте Советского Союза уже были города Калинин (Тверь) и Калининград под Москвой (Королев).

Сегодня в Калининградской области расположен филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» — Калининградское ЛПУМГ, где работает более 200 сотрудников.

«ВОЗВЫШЕНИЕ ДЛЯ ГЕРОЯ»

За месяц до юбилея Калининградской области в город Гусев, расположенный более чем в ста километрах к востоку от Калининграда, пришел природный газ. Техническое обслуживание газопровода-отвода к городу и ГРС «Гусев» осуществляет Калининградское ЛПУМГ. Ввод новых производственных объектов позволит обеспечить природным газом район с населением более 35 тысяч человек.

Первые документальные упоминания об этой местности относятся к XVI веку. Со временем поселение стало именоваться Гумбиннен. Считается, что это немецкое название произошло от балтийской основы *gumbas*, *gumba* — «возвышение». Однако историки допускают также образование топонима от литовского *gumbis* — «рыбная вершина», что связывают с положением селения на месте впадения реки Ромните (ныне Красная) в реку Писсу и удобством рыбной ловли в этом месте. День первого заседания городского магистрата, 25 мая 1724 года, стал днем основания города. Почему же ныне этот город всем известен под другим именем? Каким образом «рыбная вершина» стала Гусевым?

Гумбиннен был переименован 7 сентября 1946 года. Новое название он получил в честь молодого капитана Гусева, которому посмертно было присвоено звание Героя Советского Союза за мужество и героизм, проявленные в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками.

В Красную Армию Сергей Гусев был призван в 1941 году. В начале Великой Отечественной войны служил под Ленинградом, отличился под Сталинградом, со своей частью освобождал Донбасс, Таганрог, Николаев, форсировал Днепр, изгонял фашистов из Белоруссии и Литвы. Участвовал в Гумбинненском прорыве — наступательной операции советских войск в Восточной Пруссии. Когда при отражении контратаки гитлеровцев в бою за опорный пункт Гросс-Байчен был тяжело ранен командир роты, 27-летний капитан Сергей Гусев, в то время заместитель командира батальона, принял командование на себя и поднял роту в атаку. В этом бою он пал смертью храбрых, но войска Третьего Белорусского фронта штурмом овладели Гумбинненом, и с этого времени город окончательно вошел в состав России и вскоре стал Гусевым.

Анастасия СМЕРНОВА

Слово «фонарь» — греческого происхождения и означает «светильник, свет, факел». Самые первые уличные фонари в Европе появились в XV веке на улицах Лондона. Газовые фонари в начале XIX века изобрел англичанин Уильям Мердок. В 1807 году фонари новой конструкции были установлены на лондонской Пэлл-Мэлл и вскоре покорили все европейские столицы.

ВЕСНА: ОСТОРОЖНО, КЛЕЩИ!

Вот и первые солнечные дни, горожане торопятся выбраться за город, на дачу, в парк, где их ждут... клещи, которые становятся активными с наступлением тепла.



Северо-Западный федеральный округ относится к территориям России, эндемичным по клещевому энцефалиту (то есть клещи заражены энцефалитом). Неблагополучными являются все районы Ленинградской области. В Санкт-Петербурге специалисты выделяют Курортный, Приморский, Выборгский, Петродворцовый, Колпинский, Пушкинский, Павловский районы. Клещей можно встретить и в городских парках.

Для клещевого энцефалита характерна строгая весенне-летняя сезонность. Максимум заболеваемости регистрируется в июне. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области период активности клещей — с апреля по октябрь.

РЕАЛЬНАЯ ОПАСНОСТЬ

Клещевой энцефалит (КЭ) — вирусное заболевание, возбудитель которого передается иксодовыми клещами. Клещевой боррелиоз (болезнь Лайма) — заболевание, вызываемое бактериями боррелиями. Протекает с поражением кожи, центральной нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата. Заболевание может принимать затяжной и хронический характер с частыми рецидивами, приводить к частичной или полной потере трудоспособности.

Восприимчивость людей к клещевому энцефалиту всеобща. Заражение человека происходит при укусе инфицированного клеща или при употреблении сырого молока зараженных коз и коров. Инкубационный (скрытый) период клещевого энцефалита — от 1 до 30 суток, в среднем — 7–10 дней; клещевого боррелиоза — от 2 до 30 суток, в среднем — 14 дней.

Клещ проникает под одежду человека и чаще всего присасывается в области плеча, паховой области, груди, шеи и головы. Кровососание клеща, продолжающееся 4–6 дней, обычно нечувствительно, так как его слюна содержит обезболивающее вещество. Извлечение клеща не избавляет от заражения клещевым энцефалитом, поскольку уже в первых порциях жидкой слюны голодного клеща есть вирус.

Заболевание начинается внезапно с повышения температуры до 38–40 °С, поражается центральная нервная система, нарушается чувствительность, координация движений. Больные жалуются на сильную головную боль, усиливающуюся при малейшем движении головы, головокружение, тошноту, рвоту, боли в глазах, мышцах, светобоязнь.

Форма течения болезни бывает различной — от бессимптомной и стертой до очень тяжелой. Клещевой боррелиоз схож по течению с клещевым энцефалитом, но профилактические препараты для него не разработаны.

ЗАЩИТА ЕСТЬ

Профилактические мероприятия против клещевого энцефалита подразделяются на специфические и неспецифические.

Специфическая профилактика осуществляется путем прививок против клещевого энцефалита. Вакцинация является доказано надежным способом защиты. Ее эффективность составляет более 95%. Прививки показаны лицам в возрасте от 4 до 70 лет при наличии риска заражения клещевым энцефалитом.

Пострадавшим от укуса клеща в Санкт-Петербурге необходимо обратиться в течение трех суток (лучше в первые сутки) в Клиническую инфекционную больницу им. С. П. Боткина: ул. Миргородская, д. 6. Телефон приемного покоя: (812) 277-5075, 277-4691. Там возьмут клеща на анализ обеих инфекций (клещевой энцефалит, боррелиоз) и проведут экстренную профилактику иммуноглобулином (на платной основе).

Прививают по схеме с ноября и до начала сезона. Экстренные схемы (2–3 прививки с интервалом в 0–7–21 день в зависимости от вакцины) предназначены для максимально быстрой выработки иммунитета, если сроки стандартной вакцинации были упущены.

Важные неспецифические мероприятия в отношении КЭ — это осмотры с целью обнаружения присосавшихся клещей, ношение специальной защитной и приспособленной обычной одежды для защиты от клещей (рекомендуется заправлять рубашку в брюки, брюки в сапоги и т. п.).

Хорошим профилактическим средством является использование репеллентов, лучшими считаются «Кра-реп» и «Москитол-антиклещ». Их применяют для пропитывания верхней одежды, сеток Павловского или

наносят на кожу открытых частей тела (руки, шея). Комбинезоны, обработанные репеллентом, надежно защищают от клещей в течение 45 дней. Ведущими российскими учеными-энтомологами разработан специальный «Противоэнцефалитный костюм БиоСтоп».

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

Для удаления клеща можно обратиться в районную поликлинику в часы приема или травмпункт (круглосуточно). Следует иметь в виду, что вероятность заболевания клещевым энцефалитом зависит от количества вируса, проникающего при укусе клеща (то есть времени, в течение которого клещ находился в присосавшемся состоянии), удаление впившегося паразита является безотлагательным мероприятием!

Если у вас нет возможности обратиться за помощью в медицинское учреждение, клеща придется удалять самостоятельно.

Для этого прочную нитку завязывают в узел как можно ближе к хоботку клеща, клеща извлекают, подтягивая его вверх. Резкие движения недопустимы. Если после извлечения клеща осталась его головка, которая имеет вид черной точки, место присасывания протирают ватой или бинтом, смоченным спиртом, а затем удаляют головку стерильной иглой (предварительно прокаленной на огне) — так, как извлекают обычную занозу.

Удаление клеща необходимо производить с осторожностью, не сдавливая руками его тело, поскольку при этом возможно выдавливание содержимого клеща вместе с возбудителями болезней в ранку. Важно не разорвать клеща при удалении — оставшаяся в коже часть может вызвать воспаление и нагноение. При этом стоит учесть, что при отрыве головки клеща процесс инфицирования может продолжаться, так как в слюнных железах и протоках присутствует значительная концентрация вируса КЭ. После удаления клеща кожу в месте его присасывания обрабатывают настойкой йода или спиртом. Наложение повязки не требуется.

Сохраните клеща для исследования на вирусы клещевого энцефалита и боррелиоза, поместив в небольшой стеклянный флакон с плотной крышкой и положив туда ватку, слегка смоченную водой. Закройте флакон крышкой и храните его в холодильнике до посещения лечебного учреждения. Для диагностики клеща нужно доставить в лабораторию живым.

Служба организации здравоохранения ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

ПРОФИЛАКТИКА — ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА



Ежегодно медицинская служба ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» проводит вакцинопрофилактику клещевого вирусного энцефалита (КВЭ). Прививается около 1500 работников из группы риска. Для этого закупается вакцина и «Имуноглобулин человека против клещевого энцефалита» (содержит защитные антитела), который нужен не привитым для срочной помощи при укусе.

В Обществе прививаются только работники, указанные в Санитарно-эпидемиологических правилах СП 3.1.3.2352-08 «Профилактика клещевого вирусного энцефалита». К ним относятся лица, которые работают или направляются на сезонные работы в эндемичные районы по КВЭ, а также выполняющие следующие виды работ: сельскохозяйственные, гидромелиоративные, строительные, по выемке и перемещению грунта, заготовительные, промышленные, геологические, изыскательские, экспедиционные; работы по лесозаготовке, расчистке и благоустройству леса.

В среднем в Обществе регистрируется от 10 до 18 случаев укуса клеща в год как привитых, так и не привитых сотрудников. Своевременно принятые медработниками здравпунктов профилактические мероприятия (в течение первых суток) не допустили ни одного случая заболевания.

Для защиты от клещевого энцефалита любой желающий может сделать себе вакцинацию в поликлинике по месту жительства.

Лариса НОВИК, ведущий специалист высшей квалификационной категории отдела медицинского обеспечения

ЛУЧШИЕ БАСКЕТБОЛИСТЫ — НА ВАЛДАЕ

В Торжке на базе Педагогического колледжа и спортивно-оздоровительного комплекса «Олимп» прошли соревнования ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» по баскетболу.

В борьбе за звание лучшей команды приняли участие спортсмены из 15 филиалов и Аппарата управления Общества. По результатам турнира победила сборная Валдайского ЛПУМГ, которая лидирует и в общем зачете Спартакиады 2011 года. Серебро у команды Ржевского филиала, награду за третье место получила сборная Аппарата управления.

Кроме командных призов были и индивидуальные. В каждой из сборных определили

лучших игроков, а также вручили памятные подарки победителям в четырех номинациях. Так, самым перспективным игроком стал Антон Радзевичус (Калининградское ЛПУМГ), а лучшим игроком — Дмитрий Иванов (Валдайское ЛПУМГ). Приз зрительских симпатий завоевали спортсмены из Портового ЛПУМГ, приз за волю к победе заслужила баскетбольная сборная из Торжка.

Азарт Спартакиады все увеличивается, впереди — состязания по плаванию. Лидеров в этом виде спорта определяют в Санкт-Петербурге в конце апреля.

Ирина ПОЛУКАЙНЕН



Соревнования в СОК «Олимп», построенном по программе «Газпром — детям»

О ДРЕСС-КОДЕ

В каждой организации существуют свои требования к внешнему виду сотрудников. Такие правила могут быть прописаны в специальном локальном документе, так называемом дресс-коде, а могут быть негласными.

В ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» работает более шести тысяч человек, занятых различными видами деятельности. Мы решили выяснить, какой стиль одежды выбирают наши коллеги в будние дни.

— Хочу сказать, что внешний вид сотрудников Общества существенно влияет на имидж и деловую репутацию компании. Признаться, к этому выводу пришла путем своих ошибок и порой даже замечаний от старших коллег. Я считаю, что пару классических костюмов в гардеробе, конечно, иметь надо. А главное, офисная одежда и украшения должны быть подобраны со вкусом. Во всемирно любимую пятницу можно позволить себе одеться менее формально, но все же не стоит забывать, что мы на работе, и визиты деловых партнеров никто не отменял.

— Считаю, что на работе нужно придерживаться классического стиля в одежде. И даже в пятницу не стоит надевать спортивный костюм. Чтобы проявить свою индивидуальность, можно использовать различные аксессуары и неяркие украшения.

— Я за джинсы — удобно и демократично, не надо каждый день думать, что надеть. Тем более у некоторых профессий это уже принято — айтишники, телевизионщики.

— Моя работа экономистом по МТС связана с частыми поездками: на склад, обратно в офис, к поставщику и снова на склад. Поэтому считаю, что одежда должна быть в первую очередь практичной и удобной. Это не значит, конечно, что надо ходить в любимых шортах. Джинсы, рубашка и джемпер, подобранные со вкусом, — и удобно, и прилично!

— Офисные работники должны одеваться хорошо, особенно те, кто общается с партнерами, подрядчиками, посетителями. Мы — представители Газпрома — компании, о которой постоянно говорят.

— Конечно же, в такой крупной и всем известной компании должен быть свой стиль в одежде. Это и часть корпоративного имиджа, и дисциплинированность сотрудников, и ощущение собственной причастности к общему масштабному делу.

— Я скучаю по временам, когда была школьная форма, и немного жалею, что не смогла когда-то примерить форму Горного института. Это, конечно же, красиво. Но при этом необходимо установить разумные рамки в обозначении стиля — полностью ли это гардероб либо же отдельные элементы и аксессуары. Необходимо учитывать и специфику работы сотрудника, и особенности помещения, в котором он находится. Одно дело в жару в помещении, где отсутствует кондиционер, целый день сидеть в строгой форме и совсем другое — добавлять к своей одежде только корпоративный галстук или шейный платочек.

— Для водителей главное, чтобы одежда не стесняла движения. Официально-деловой стиль зачастую неудобен, но для некоторых водителей строгий костюм является обязательным, так как они сопровождают высшее руководство компании.

— Думаю, что секретарю необходимо следовать классическому стилю одежды. Это не обязательно должен быть деловой костюм в строгой цветовой гамме. В классическом стиле могут быть интересные модели более ярких цветов.

— Я ни с кем на стороне не общаюсь, сижу себе тихо в кабинете — зачем мне какой-то дресс-код? В чем хочу, в том и хожу.

— Неслучайно существует понятие «деловая одежда». Если у нас нет дресс-кода, это не значит, что на работу надо ходить, как на дискотеку или на пляж.

— С точки зрения охраны труда и здоровья мы должны руководствоваться типовыми отраслевыми нормами и требованиями ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и ОАО «Газпром», согласно которым работникам производственных подразделений Общества выдаются спецодежда и спецобувь из определенных материалов, которые обеспечивают максимальную защиту жизни и здоровья. Так что в некоторых подразделениях мы не можем выбирать понравившуюся одежду, а должны строго следовать требованиям охраны труда.

— По моему мнению, к стилю одежды в нашей организации не следует подходить с одинаковой меркой. Для сотрудников, обязанностью которых является контактирование с внешней средой (это прежде всего административно-управленческий персонал, ССО и СМИ, служба обеспечения мероприятий, канцелярия и т. п.), необходим деловой стиль в одежде. Они представляют компанию. По строгому деловому стилю отличают человека из Газпрома.

— Хорошо, что техническому персоналу (уборщикам служебных помещений) выдают спецодежду: в ней удобно работать, она легко стирается. Мы довольны. Правда, шито не совсем удачно, и желательно, чтобы меняли почаще.

— Мини-юбки, сарафаны на бретелях, майки, в частности укороченные, джинсы со стразами, бахромой, кружевами, низкой талией, босоножки, пляжная обувь — недопустимы. Но в тридцатиградусную жару прошлым летом при отсутствии кондиционера было очень тяжело соответствовать всем нормам делового стиля.

— Рабочая одежда нужна, на участках ЭВС мы работаем только в спецовках. Но форма, которую нам выдают, просто ужасна. Тяжелая, неудобная, носить ее и работать в такой синтетике тяжело. К тому же она быстро изнашивается. Ботинки еще можно год проносить, а комплекта одежды на год едва хватает. Рабочие на трассе тоже жалуются, у них форма такая же неудобная, сапоги просто тут же лопаются. Лет десять назад форма была намного лучше и выдавали ее два раза в год. Надеюсь, нас услышат!

